



### **Pourquoi travailler chez B+G & Partners ?**

En tant qu'équipe soudée et soucieuse du bien-être de chacun des membres de son équipe, B+G & Partners imagine, crée et réalise des stratégies et activités de communication en collaboration avec des clients locaux, nationaux et internationaux qui partagent des valeurs similaires, avec la volonté de contribuer à l'avènement d'un monde durablement meilleur.

Membre de l'équipe B+G, vous engagez et partagez à cet effet toutes vos compétences personnelles et professionnelles dans un environnement caractérisé par les valeurs d'empathie, d'engagement, de solidarité, de durabilité, d'honnêteté, de respect, de confiance, de bienveillance, de conviction, d'indépendance et de résilience.

B+G encourage et soutient la diversité des membres de son équipe et s'efforce de valoriser cette diversité au travers d'une inclusion de toutes et tous au succès de ses projets.

### **Objectifs de diversité et mesure de cet objectif**

B+G encourage et soutient la diversité des membres de son équipe et s'efforce de valoriser cette diversité au travers d'une inclusion de toutes et tous au succès de ses projets. A compétences égales, B+G donnera la préférence aux candidatures de personnes issues de groupes sous-représentés dans l'équipe au moment de ce recrutement. Au terme du temps d'essai de chaque recrutement, B+G évalue le succès de celui-ci en tenant compte également de l'objectif de préférence décrit ci-dessus.

### **Anonymisation des candidatures**

Dans son processus de recrutement, B+G anonymise les candidatures reçues: Nom, Prénom, âge, origine, genre et éventuel handicap sont masqués lors des phases de pré-évaluation. Les critères de genre, d'âge et d'origine ne sont déterminants dans aucune des phases de recrutement.